

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S06	제개정일	2026. 1. 2.
	협력사 행동규범	개정번호	2	관리팀	ESG경영지원팀

협력사 행동규범

제·개정사항

제·개정 NO	제·개정일	제·개정 조항 및 내용
0	2023. 11. 30	협력사 행동규범 신규 제정
1	2024. 04. 02	조직개편에 따른 개정
2	2026. 03. 03	협력사 행동규범 전면 개정

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S06	제개정일	2026. 1. 2.
	협력사 행동규범	개정번호	2	관리팀	ESG경영지원팀

대한이연 협력사 행동규범

1. 목적 및 적용범위

대한이연(주)(이하 “회사”)은 지속가능한 공급망 구축을 위하여 협력사와 인권 및 환경에 관한 행동규범을 공유하고, 그 이행을 요구합니다. 본 행동규범은 회사에 원·부자재, 제품, 외주가공 또는 서비스를 공급하는 협력사에 적용되며, 협력사의 이행 수준은 구매정책, 업체평가, 업체선정 및 거래유지 기준에 반영될 수 있습니다.

협력사는 본 행동규범을 준수하고, 필요한 경우 하위 공급망에도 관련 요구사항을 전달하여 공급 품목, 공정 및 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 ESG 리스크를 예방·완화하기 위해 노력하여야 합니다.

2. 협력사 행동규범

2.1 인권 및 노동

- 협력사는 사업장에 적용되는 노동·인권 관련 법령을 준수하여야 하며, 강제노동, 아동노동, 인신매매 및 근로자의 자유를 제한하는 행위를 금지하여야 합니다.
- 성별, 국적, 외국인근로자 여부, 연령, 장애, 종교, 임신·출산, 고용형태 등을 이유로 채용, 임금, 배치, 교육 또는 복리후생에서 부당하게 차별하여서는 안 됩니다.
- 임금, 근로시간, 휴게·휴일, 결사의 자유 및 고충제기 권리를 관련 법령에 따라 보장하고, 폭언·폭행·성희롱·괴롭힘 등 비인격적 대우를 금지하여야 합니다.

2.2 안전보건 및 환경

- 협력사는 산업안전보건 관련 법령을 준수하고, 위험요인 관리, 안전교육, 보호구 지급, 화학물질 관리 및 재해 예방활동을 수행하여야 합니다.
- 협력사는 환경 관련 법령과 인허가 요건을 준수하며, 대기·수질 오염물질, 폐기물, 유해화학물질, 소음·진동 및 환경사고 위험을 적절히 관리하여야 합니다.
- 에너지·온실가스, 용수 및 자원 사용량의 효율적 관리와 오염 예방 및 환경영향 저감을 위해 지속적으로 노력하여야 합니다.

2.3 윤리 및 공정거래

- 협력사는 뇌물, 리베이트, 부정청탁, 담합, 허위자료 제출 등 공정하고 투명한 거래를 저해하는 행위를 하여서는 안 됩니다.
- 회사와 고객사의 기술자료, 가격정보, 품질정보, 개인정보 및 영업비밀을 적절히 보호하여야 합니다.

2.4 책임있는 원부자재 조달

- 협력사는 회사가 배포한 「책임있는 원부자재 조달정책(DHLY-S07)」을 근거로 분쟁광물 및 책임광물에 대한 관리 요구사항을 준수하여야 합니다.
- 인권침해, 무장세력 자금지원, 불법채굴 또는 심각한 환경훼손과 연계된 광물 및 원자재가 공급 제품에 포함되지 않도록 관리하고, 회사가 요청하는 조사자료와 증빙자료를 성실히 제출하여야 합니다.

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S06	제개정일	2026. 1. 2.
	협력사 행동규범	개정번호	2	관리팀	ESG경영지원팀

다.

2.5 위조부품 사용금지

- 협력사는 회사에 공급하는 원·부자재, 부품 및 서비스와 관련하여 위조부품을 사용하거나 공급하여서는 안 됩니다.
- 위조부품이란 법적 근거 없이 복제되었거나, 정품을 대체할 목적으로 재료, 성능 또는 특성이 허위로 표시된 부품을 말합니다. 의심 또는 확인 사실이 발생한 경우 즉시 회사에 통보하고 필요한 조치에 협조하여야 합니다.

2.6 경영시스템

- 협력사는 본 행동규범의 이행을 위해 담당자 지정, 관련 법규 관리, 교육, 자체 점검, 기록 보관 및 개선조치 이행 등 사업 특성에 적합한 관리체계를 운영하도록 노력하여야 합니다.

3. ESG 리스크 진단 및 대응

협력사는 회사가 정기적으로 실시하는 인권 및 환경 리스크 진단, 서면평가, 현장확인 또는 자료제출 요청에 성실히 대응하여야 합니다. 리스크 진단은 협력사의 공급 품목, 공정 및 사업 운영으로 인해 발생할 수 있는 인권 및 환경에 대한 부정적 영향 위험을 식별·분석·평가하는 활동입니다.

평가 구분	주요 리스크 진단 항목
인권	강제노동, 아동노동, 차별, 결사의 자유, 임금·근로시간, 산업안전보건 등
환경	오염물질 배출, 폐기물·유해화학물질 관리, 온실가스·에너지, 수자원, 환경법규 위반 등

4. 평가결과의 구매 절차 반영

회사는 공급망 ESG 실사 및 리스크 개선 결과를 구매 절차에 공식적으로 반영할 수 있으며, 협력사는 평가결과에 따른 시정조치 요구와 개선활동에 성실히 협조하여야 합니다.

구매 절차	반영 기준
물량 배정	ESG 평가 결과가 우수한 협력사에 물량 우선 배정 검토
계약 유지	실사 결과 발견된 리스크의 시정조치(CAP) 완료를 계약 유지의 전제로 반영 가능
신규 업체 선정	입찰 참여 시 ESG 평가등급에 따라 가점 또는 감점 부여 가능
정기 업체평가	협력사 정기평가 항목에 ESG 이행 수준 포함

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S06	제개정일	2026. 1. 2.
	협력사 행동규범	개정번호	2	관리팀	ESG경영지원팀

5. 시정조치, 지원 및 거래 제한

- 회사는 평가 결과에 따라 ESG 리스크 완화를 위한 시정조치계획(CAP) 제출 및 이행, 재평가를 요구할 수 있습니다.
- 회사는 협력사의 리스크 대응 역량 강화를 위해 필요 시 컨설팅, 교육, 기술지원 또는 개선 관련 안내를 제공할 수 있습니다.
- 협력사에서 심각한 환경오염, 중대재해 또는 강제노동·아동노동 등 중대한 인권침해가 발생하거나, 요구된 시정조치를 이행하지 않는 경우 회사는 이를 공식적인 사유로 계약 해지, 신규발주 제한 또는 입찰 참여 제한에 반영할 수 있습니다.

부 칙

제1조(시행일) 본 행동규범은 2026.03.01부터 시행한다.

제2조(연계정책) 분쟁광물 및 책임광물 등 책임있는 원부자재 조달에 관한 세부사항은 회사의 「책임있는 원부자재 조달정책(DHLY-S07)」에 따른다.

제3조(개정) 회사는 관련 법령, 고객사 요구사항, 공급망 ESG 리스크 및 경영방침 변화를 반영하여 본 행동규범을 개정할 수 있다.

	ESG 경영	문서번호	DHLY-S06	제개정일	2026. 1. 2.
	협력사 행동규범	개정번호	2	관리팀	ESG경영지원팀

별첨 1. 협력사 행동규범 준수 서약서

당사는 대한이연(주)의 협력사로서 지속가능한 공급망 구축과 사회적 책임 이행의 중요성을 인식하며, 「대한이연 협력사 행동규범」의 내용을 확인하였습니다.

따라서 당사는 다음 사항을 성실히 이행할 것을 서약합니다.

1. 노동, 인권, 안전보건, 환경, 윤리 및 공정거래 관련 법령을 준수하겠습니다.
2. 강제노동, 아동노동, 외국인 차별, 성차별, 괴롭힘 및 기타 인권침해 행위를 금지하겠습니다.
3. 안전하고 건강한 작업환경을 조성하고 산업재해 예방을 위해 노력하겠습니다.
4. 환경오염 예방, 폐기물 및 유해물질 관리, 자원절감 등 환경경영 활동을 추진하겠습니다.
5. 뇌물, 부정청탁, 담합, 허위자료 제출 등 비윤리적 행위를 하지 않겠습니다.
6. 분쟁, 인권침해, 불법채굴, 환경훼손 또는 무장단체 자금지원과 연계된 광물 및 원재료를 의도적으로 사용하지 않겠습니다.
7. 대한이연(주)의 ESG 평가, 자료제출 및 개선요청에 성실히 협조하겠습니다.
8. 본 행동규범의 중대한 위반이 확인될 경우 거래 제한 또는 중단 등 필요한 조치가 이루어질 수 있음을 이해합니다.

협력사명	
대표자명	
사업자등록번호	
주소	
담당자 / 연락처	
서약일	
대표자 서명 또는 직인	